

LEY DEL INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LA MUJER

TEXTO VIGENTE

Ultima reforma aplicada Decreto No. 459-02 I P.O. 2002.12.21/No.102

(Publicado en el Periódico Oficial No. 69 del 28 de agosto del 2002)

EL CIUDADANO CONTADOR PÚBLICO PATRICIO MARTÍNEZ GARCÍA, GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE CHIHUAHUA, A SUS HABITANTES SABED:

QUE EL HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO SE HA SERVIDO EXPEDIR EL SIGUIENTE

DECRETO No. 274-02 II P.O.

D E C R E T O:

LA SEXAGÉSIMA LEGISLATURA DEL HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA, EN SU SEGUNDO PERÍODO ORDINARIO DE SESIONES, DENTRO DE SU PRIMER AÑO DE EJERCICIO CONSTITUCIONAL,

D E C R E T A:

ARTÍCULO ÚNICO.- Se crea el Instituto Chihuahuense de la Mujer, con las características siguientes:

INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LA MUJER

CAPITULO PRIMERO DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 1.- Se crea el organismo público descentralizado con personalidad jurídica, patrimonio propio y autonomía de gestión, denominado Instituto Chihuahuense de la Mujer, con domicilio en la Capital del Estado.

El Instituto promoverá su representación en los Municipios, de acuerdo a las posibilidades de cada uno de ellos.

ARTÍCULO 2.- El Instituto Chihuahuense de la Mujer tiene por objeto implementar las políticas públicas que promuevan el desarrollo integral de las mujeres y su participación plena en la vida económica, social, política, familiar y cultural del Estado, así como consolidar las condiciones para que tomen parte activa en las decisiones, responsabilidades y beneficios del desarrollo, en igualdad de condiciones que los varones.

ARTÍCULO 3.- Para el cumplimiento de su objeto, el Instituto deberá:

- I.- Promover que la planeación del desarrollo integral del Estado se sustente en una política de igualdad con equidad entre las mujeres y los hombres, evitando toda forma de discriminación e incorporando el enfoque de género en su diseño, planeación, implementación, seguimiento y evaluación.

- II.- Promover ante las autoridades competentes, las medidas y acciones necesarias que contribuyan a garantizar el acceso y permanencia de las mujeres en todos los niveles y modalidades del sistema educativo.
- III.- Impulsar las medidas que garanticen el acceso de las mujeres a un sistema efectivo, oportuno y de calidad para el cuidado integral de la salud, asegurando que éste responda a sus necesidades y demandas, tomando en cuenta las características particulares de sus ciclos de vida.
- IV.- Promover acciones de combate a la pobreza, dirigidas tanto a enfrentar las manifestaciones como las causas estructurales de este fenómeno, otorgando especial atención a las mujeres indígenas, rurales, trabajadoras, asalariadas o amas de casa.
- V.- Impulsar la participación de las mujeres en el diseño de proyectos productivos generadores de empleo e ingresos que concilien el crecimiento económico y la lucha contra la pobreza.
- VI.- Impulsar acciones para garantizar el respeto y protección de los derechos laborales de las mujeres, facilitando su acceso a las oportunidades de empleo, vivienda, seguridad social y participación económica, además de las que coadyuven a promoverlas de los servicios necesarios, integrales y de calidad, tomando en cuenta las necesidades de las mujeres trabajadoras.
- VII.- Promover la cultura de una distribución equitativa entre hombres y mujeres de los recursos y responsabilidades del hogar.
- VIII.- Promover acciones para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres en todas sus modalidades, impulsar medidas que contribuyan a hacer visible este problema social, y se otorgue prioridad a la prevención y atención pertinentes y de calidad a las víctimas, y promover las modificaciones legales que sancionen con mayor rigor los delitos de violencia física, sexual, psicológica y moral.
- IX.- Promover en los medios de comunicación masiva y en el sistema educativo, una cultura de igualdad a través de imágenes plurales, equilibradas y no discriminatorias, que contrarresten las imágenes parciales negativas o estereotipadas de la mujer.
- X.- Promover la participación de las mujeres, en la definición de las acciones, planes y programas gubernamentales dirigidos hacia ellas.
- XI.- Fortalecer las capacidades de las mujeres y promover su participación en los diferentes niveles de decisión pública y privada.
- XII.- Promover acciones para dar respuestas pertinentes e integrales a mujeres en situación de vulnerabilidad.
- XIII.- Promover y vigilar el cumplimiento de los tratados internacionales sobre la mujer y la familia.
- XIV.- Impulsar programas de carácter gratuito, que difundan los derechos de las mujeres, e informen de los procedimientos de impartición de justicia y proporcionen orientación sobre el conjunto de políticas de organismos no gubernamentales y privados para la equidad de género; y
- XV.- En general, instrumentar todas aquellas acciones que promuevan el mejoramiento de las condiciones y calidad de vida de las mujeres.

ARTÍCULO 4.- Para el desarrollo de su objeto, el Instituto tendrá las siguientes atribuciones:

- I.- Diseñar, coordinar, desarrollar, fomentar, concertar y dar seguimiento por sí, o en coordinación con otras dependencias de la Administración Pública Federal, Estatal o Municipal, instituciones privadas, académicas y organizaciones no gubernamentales, los programas, planes, proyectos, campañas y acciones necesarias para el logro de sus fines.
- II.- Revisar la normatividad de las políticas, planes y programas gubernamentales dirigidos a las mujeres, para proponer las adecuaciones pertinentes que posibiliten su acceso en condiciones de equidad con los varones, incorporando el enfoque de su acceso en condiciones de equidad con los varones, incorporando el enfoque de género en su diseño, planeación y ejecución.
- III.- Organizar un sistema de información, documentación e investigación sobre las mujeres chihuahuenses, que permita conocer cabalmente sus necesidades, problemáticas y aplicaciones, utilizando los resultados para el diseño y formulación de políticas, programas, planes y acciones a favor de las mujeres.
- IV.- Definir estrategias y criterios, así como diseñar y desarrollar mecanismos con enfoque de género para el análisis, evaluación y seguimiento de las acciones, planes y programas gubernamentales a favor de las mujeres.
- V.- Desarrollar el Programa Estatal de la Mujer en el marco del Plan Estatal de Desarrollo y formular e implementar el programa operativo anual del Instituto.
- VI.- Proponer al Titular del Ejecutivo la actualización o modificaciones necesarias al marco jurídico estatal, en lo relativo a la promoción de los derechos de la mujer, para que en su caso se sometan al Congreso del Estado.
- VII.- Promover con enfoque de género, la capitalización y actualización de funcionarios responsables de la planeación y emisión de políticas públicas de cada sector del Estado, sobre programas, planes y acciones a favor de las mujeres, mismos que se deberán integrar a la planeación y a los procesos de programación y presupuestación.
- VIII.- Participar ante las instituciones homólogas de otros Estados y de la Federación, así como ante organismos nacionales e internacionales, con el objeto de promover y en su caso, integrar y ejecutar acciones, planes, proyectos y programas a favor del desarrollo integral y del mejoramiento de la calidad de vida de las mujeres en la Entidad.
- IX.- Procurar, impulsar y apoyar el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, así como el fortalecimiento de mecanismos administrativos para el mismo fin.
- X.- Las demás que confiera en forma expresa la presente ley y el reglamento interior del Instituto.

ARTÍCULO 5.- En el desempeño de sus atribuciones, el Instituto podrá celebrar convenios o pactar cualquier instrumento cuyo objetivo sea la participación, colaboración o coordinación con dependencias de los Gobiernos Federal, Estatal o Municipal; así como con organismos descentralizados, empresas de participación estatal, fideicomisos públicos, organizaciones privadas y organismos no gubernamentales.

CAPITULO SEGUNDO DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

ARTÍCULO 6.- Los órganos de Gobierno del Instituto son:

- I.- El Consejo Directivo, que será presidido por el titular de la Secretaría de Fomento Social.
- II.- La Directora General, quien será nombrada por el titular del Poder Ejecutivo del Estado, el cual podrá realizar convocatoria pública si así lo estima conducente.

CAPÍTULO TERCERO **DEL CONSEJO DIRECTIVO**

ARTÍCULO 7.- El Consejo Directivo es el órgano supremo del Instituto y se integrará por las personas siguientes:

- I.- El Titular de la Secretaría de Fomento Social, quien fungirá como Presidente, de acuerdo a lo previsto por el artículo 6, fracción I, de este ordenamiento legal.
- II.- La Secretaría Técnica, que es al Directora General del Instituto, quien participará con voz pero sin voto.
- III.- El Titular de la Secretaría General de Gobierno.
- IV.- El Titular de la Secretaría de Finanzas y Administración.
- V.- El Titular de la Secretaría de Planeación y Evaluación.
- VI.- El Titular de la Secretaría de Educación y Cultura.
- VII.- El Procurador General de Justicia en el Estado.
- VIII.- Dos representantes de las organizaciones no gubernamentales, quienes serán designados por el Titular del Poder Ejecutivo entre los propuestos por las propias organizaciones ante la convocatoria pública formulada para tales efectos.
- IX.- El Coordinador General del Consejo Consultivo.

Los miembros del Consejo, en el caso de los Titulares de las dependencias de Gobierno del Estado, deberán designar respectivos suplentes, que serán por lo menos Jefes de Departamento.

ARTÍCULO 8.- El Consejo Directivo sesionará ordinariamente cada dos meses y, en forma extraordinaria, cuando existan asuntos que por su urgencia o trascendencia así lo ameriten. La convocatoria se hará por el Presidente del Consejo mediante citatorio personal y por escrito a todos los integrantes del mismo.

Las sesiones se celebrarán válidamente con la asistencia de por lo menos la mitad más uno de sus miembros y siempre que la mayoría de los asistentes sean representantes de la administración pública estatal. Las resoluciones se tomarán por mayoría de votos de los miembros presentes, teniendo el presidente voto de calidad para el caso de empate.

ARTÍCULO 9.- El Consejo Directivo tendrá las más amplias facultades de gestión y podrá realizar en representación del Instituto todos los actos que fueran necesarios para el cumplimiento de su objeto.

El Consejo Directivo tendrá las siguientes atribuciones:

- I.- Autorizar los programas anuales y acciones prioritarias, ya sean sectoriales o regionales, en beneficio de las mujeres.
- II.- Dar su aprobación para la celebración de convenios con organizaciones o fundaciones a favor del desarrollo de las mujeres.
- III.- Establecer las acciones, políticas y lineamientos que normarán el desempeño del Instituto.
- IV.- Autorizar en forma específica y cuando así se requiera, la participación del Instituto con otras dependencias, sean de nivel federal, estatal o municipal, organismos descentralizados, empresas de participación estatal, fideicomisos públicos o primados y organismos nacionales o internacionales.
- V.- Revisar y aprobar los estados financieros del Instituto, así como las operaciones que celebre, y remitirlos al Ejecutivo Estatal, a efecto de que los acompañe a la cuenta pública.
- VI.- Aprobar el reglamento interior y el manual de organización del Instituto.
- VII.- Revisar y aprobar los proyectos de presupuestos de ingresos y egresos, los cuales serán turnados a más tardar el quince de octubre de cada año al titular del Poder Ejecutivo, a efecto de que sea considerado en el Proyecto de Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado.
- VIII.- Proponer al titular del Poder Ejecutivo los aspectos que deberán considerarse en el Plan Estatal de Desarrollo.
- IX.- Las demás que le confieran la presente Ley y el reglamento interior del Instituto.

ARTÍCULO 10.- Son atribuciones del Presidente del Consejo:

- I.- Presidir las sesiones ordinarias y extraordinarias del Consejo.
- II.- Representar al Consejo en los asuntos en que éste deba intervenir.
- III.- Someter a la consideración del Consejo los proyectos de Presupuestos de Ingresos y Egresos del Instituto, en los términos de la Ley de Presupuesto de Egresos, Contabilidad y Gasto Público del Estado.
- IV.- Ser conducto para gestionar ante las autoridades competentes la realización y financiamiento de programas para el desarrollo integral de la mujer.
- V.- Las demás que le confieran esta Ley, el reglamento interior del Instituto, y el Consejo Directivo.

ARTÍCULO 11.- Son atribuciones de los miembros del Consejo Directivo:

- I.- Preparar las reuniones del Consejo Directivo, previo acuerdo con el Presidente;
- II.- Concurrir a las sesiones del Consejo Directivo;
- III.- Llevar la minuta de la reunión, remitido a la brevedad posible copia del acta a los participantes de aquella.
- IV.- Vigilar el cumplimiento de los acuerdos del Consejo;

- V.- Las demás que le confieran esta Ley, el reglamento interior del Instituto, y el Consejo Directivo.

ARTÍCULO 12.- Son atribuciones de los miembros del Consejo Directivo:

- I.- Concurrir a las sesiones del Consejo;
- II.- Participar en la deliberación de los asuntos de su competencia y proponer las medidas necesarias para el cumplimiento del objetivo del Instituto;
- III.- Votar los acuerdos que se tomen conforme a la Ley.
- IV.- Desempeñar las tareas que les encomiende el propio Consejo o les señale el reglamento del Instituto.

ARTÍCULO 13.- El Presidente del Consejo Directivo, para el mejor despacho de los asuntos de su competencia, cuando lo considere prudente, podrá invitar a los representantes de los niveles de gobierno federal, estatal o municipal, y de los sectores social y privado que estime pertinentes, los que podrán participar con voz pero sin voto en las deliberaciones del propio Consejo.

CAPÍTULO CUARTO DE LA DIRECCIÓN GENERAL

ARTÍCULO 14.- Para ser Directora General se requiere:

- I.- Ser ciudadana chihuahuense en pleno ejercicio de sus derechos.
- II.- Tener una edad mínima de veinticinco años.
- III.- Haber residido en el Estado durante los últimos tres años anteriores a su designación.
- IV.- Haber destacado por su labor a favor de la equidad de género o en actividades relacionadas al objeto del Instituto o dentro del servicio público o social.
- V.- Acreditar experiencia y conocimiento en relación con los objetivos o atribuciones del Instituto.

ARTÍCULO 15.- La titularidad de la Dirección General recaerá en una mujer, la cual fungirá como representante del Instituto y tendrá las siguientes facultades y obligaciones:

- I.- Cumplir y hacer cumplir la presente ley, el reglamento del Instituto, así como las disposiciones y acuerdo del Consejo Directivo;
- II.- Proponer al Consejo Directivo los planes y programas que deba desarrollar el Instituto, para cumplir sus objetivos;
- III.- Ejecutar los programas del Instituto;
- IV.- Presentar anualmente a la consideración del Presidente del Consejo Directivo el anteproyecto del presupuesto con que deba operar el Instituto, en los términos de la Ley aplicable;
- V.- Administrar y dirigir las actividades del Instituto;
- VI.- Nombrar y remover al personal del Instituto;

- VII.- Proponer al Consejo Directivo los programas de financiamiento del Instituto;
- VIII.- Cuidar el patrimonio del Instituto;
- IX.- Contratar y suscribir créditos, previa autorización del Consejo Directivo;
- X.- Presentar al Consejo Directivo, dentro de los 30 días siguientes al cierre del ejercicio anual y cuantas veces sea requerida para ello, los estados financieros y el informe de actividades del Instituto;
- XI.- Representar al Instituto con facultades para realizar actos de dominio, actos de administración, así como de pleitos y cobranzas, con todas las facultades generales y las que requieren cláusula especial conforme a la Ley. Para el ejercicio de las facultades de dominio requerirá previo acuerdo del Consejo Directivo.
- XII.- Otorgar, sustituir y revocar mandatos generales y especiales con las facultades que le competen. En las operaciones relativas a actos de dominio que se refieran al patrimonio del organismo, siempre deberán comparecer y firmar cuando menos dos apoderados del Instituto. Los Mandatos Generales, para surtir efectos frente a terceros, deberán inscribirse en el Registro Público de Organismos Descentralizados;
- XIII.- Fungir como Secretaria Técnica del Consejo Directivo, debiendo llevar en orden la documentación relativa a las sesiones, coordinando su adecuado funcionamiento;
- XIV.- Suplir en sus ausencias al Presidente Honorario del Consejo Consultivo;
- XV.- Las demás que la presente Ley o el Consejo Directivo le confieran.

ARTÍCULO 16.- El Instituto, por conducto de su Directora General y previa aprobación del Consejo Directivo, para el desempeño de sus actividades podrá crear los departamentos y unidades que hagan posible la realización de su objeto.

CAPÍTULO QUINTO DEL CONSEJO CONSULTIVO

ARTÍCULO 17.- El Consejo Consultivo es un órgano de colaboración del Instituto, para la consecución de sus objetivos.

ARTÍCULO 18.- El Consejo Consultivo se conformará por 21 miembros, de los cuales por lo menos las dos terceras partes deberán ser mujeres, además de que la mitad más uno de sus integrantes, no deberán pertenecer al sector gubernamental. En su integración, invariablemente deberán quedar comprendidos representantes de los Poderes Legislativo y Judicial y de organizaciones civiles, no gubernamentales y educativas, así como quienes en forma personal destaque por sus labores estrechamente vinculadas con los fines del Instituto. Serán propuestas por la Directora y ratificados por el Consejo Consultivo; durarán tres años en el cargo, con posibilidad de ser prorrogado hasta en dos ocasiones de existir mérito para ello, sujetándose a las disposiciones reglamentarias respectivas.

ARTÍCULO 19.- Para el ejercicio de sus funciones, se elegirá de entre sus integrantes a quienes conformarán la Mesa Directiva del Consejo Consultivo, para ocupar los cargos que se mencionan en el artículo siguiente. La elección se hará en votación secreta, pudiendo hacerse por planilla o individualmente, según lo acuerde el propio Consejo Consultivo.

ARTÍCULO 20.- La Mesa Directiva del Consejo Consultivo, se integrará de la forma siguiente:

- I.- El Presidente Honorario, que será el Titular de la Secretaría de Fomento Social. En su caso se observará lo dispuesto en la fracción XIV del artículo 15.
- II.- El Coordinador General;
- III.- El Secretario General;
- IV.- El Secretario de actas y acuerdos;
- V.- Seis Secretarios, que se encargarán de la atención de los siguientes programas;
 - A. Salud;
 - B. Educación;
 - C. Jurídico;
 - D. Fomento Productivo;
 - E. Gestión Social;
 - F. Medio Ambiente;
- VI.- Un Secretario Técnico, nombrado por el Instituto de conformidad con su reglamento

Todos los cargos anteriores serán honoríficos.

ARTÍCULO 21.- El Consejo Consultivo sesionará ordinariamente cada 3 meses y en forma extraordinaria, cuantas veces sean convocados por escrito todos sus integrantes, en los términos del reglamento del Instituto.

Las Sesiones se celebrarán válidamente con la concurrencia de la mayoría de sus integrantes, siempre que asista también la mayoría de los miembros de la mesa directiva, sujetándose en todo caso a las disposiciones reglamentarias.

ARTÍCULO 22.- Las decisiones que correspondan al Consejo Consultivo, se tomarán por voto directo de la mayoría de sus integrantes. En caso de que la minoría se encuentre en desacuerdo con las mismas, podrá elaborar su voto particular, el cual deberá acompañarse al documento final que se genere.

ARTÍCULO 23.- De las sesiones se levantará acta circunstanciada por pare del Secretario de Actas y Acuerdos. Será firmada por el Presidente Honorario, el Coordinador General, el Secretario General y el propio Secretario de Actas y Acuerdos.

ARTÍCULO 24.- El Consejo Consultivo tendrá las más amplias facultades de discusión y podrá asesorar y auxiliar al Instituto en todos los actos tendientes al cumplimiento de sus objetivos, entre ellos:

- I.- Celebrar sesiones ordinarias y extraordinarias, participando en las deliberaciones de los asuntos que se sometan a su análisis y consulta, proponiendo las medidas necesarias para el cumplimiento de los objetivos del Instituto;
- II.- Aprobar los dictámenes técnicos sobre las materias que se acuerden al interior del Consejo.

- III.- Someter a la consideración y en su caso aprobación del Consejo Directivo, por conducto de la Directora General del Instituto, la instrumentación de las políticas y lineamientos del organismo en mención.
- IV.- Las demás que le asigne el reglamento interior del Instituto, o le sean encomendadas por el Consejo Directivo o la Directora General.

CAPÍTULO SEXTO **DEL PATRIMIO DEL INSTITUTO**

ARTÍCULO 25.- El Patrimonio del Instituto se constituye por:

- I.- Las aportaciones directas que efectúe el Gobierno del Estado;
- II.- Las aportaciones y donaciones que realicen las diferentes dependencias y entidades de los tres niveles de gobierno;
- III.- Las aportaciones y donaciones que realice el sector privado;
- IV.- Las aportaciones y donaciones que realicen las diferentes asociaciones, fundaciones u organizaciones no gubernamentales relativas a las mujeres;
- V.- Las aportaciones y donaciones que realicen organismos e instituciones internacionales; y
- VI.- Otros bienes, recursos y derechos que por cualquier título legal adquiriera.

CAPÍTULO SÉPTIMO **RÉGIMEN LABORAL**

ARTÍCULO 26.- Los trabajadores al servicio del Instituto, estarán sujetos en sus relaciones laborales, a lo dispuesto por el apartado A del artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y su Ley reglamentaria, así como al reglamento interior y a las demás disposiciones que emitan los órganos de gobierno del propio Instituto, en los términos de la presente ley. **[Párrafo reformado mediante Decreto No. 459-02 I P.O. publicado en el Periódico Oficial No. 102 del 21 de diciembre del 2002]**

En cuanto a los integrantes del Consejo Consultivo, se estará a lo dispuesto en el último párrafo del artículo 20. Lo mismo se observará respecto de los integrantes del Consejo Directivo en cuanto a su participación en el Instituto.

ARTÍCULO 27.- En cumplimiento de su objeto, el Instituto propiciará el aprovechamiento del Servicio Social y voluntario de los estudiantes de las diversas instituciones educativas del país, así como de toda persona que solicite contribuir a los fines del Instituto.

T R A N S I T O R I O S

ARTÍCULO PRIMERO.- El presente decreto entrará en vigor noventa días después de su publicación en el Periódico Oficial del Estado.

ARTÍCULO SEGUNDO.- El Ejecutivo del Estado, por conducto de la secretaría del ramo correspondiente, procederá a integrar en un plazo de 30 días posteriores al funcionamiento del Instituto, el patrimonio inicial de éste para el debido cumplimiento de su objeto.

ARTÍCULO TERCERO.- El Consejo Directivo se constituirá formalmente y acordará dentro de los 60 días naturales siguientes a que entre en vigor este decreto, la expedición del reglamento interior del Instituto.

D A D O en el Salón de Sesiones del Poder Legislativo, en la ciudad de Chihuahua, Chih., a los treinta días del mes de mayo del año dos mil dos.

**DIPUTADO PRESIDENTE
LUIS CARLOS CAMPOS VILLEGAS**

**DIPUTADO SECRETARIO
MIGUEL RUBIO CASTILLO**

**DIPUTADO SECRETARIO
ARTURO HUERTA LUEVANO**

Por tanto mando se imprima, publique, circule y se le de el debido cumplimiento.

En la Ciudad de Chihuahua, Palacio de Gobierno del Estado, a los veinticuatro días del mes de junio del año dos mil dos.

**EL GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO
C.P. PATRICIO MARTÍNEZ GARCÍA**

**EL SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO
LIC. SERGIO MARTÍNEZ GARZA.**

INSTITUTO CHIHUAHUENSE DE LA MUJER

INDICE

CAPITULO PRIMERO	
DISPOSICIONES GENERALES.....	1
CAPITULO SEGUNDO	
DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO.....	3
CAPÍTULO TERCERO	
DEL CONSEJO DIRECTIVO.....	4
CAPÍTULO CUARTO	
DE LA DIRECCIÓN GENERAL.....	6
CAPÍTULO QUINTO	
DEL CONSEJO CONSULTIVO.....	7
CAPÍTULO SEXTO	
DEL PATRIMIO DEL INSTITUTO.....	9
CAPÍTULO SÉPTIMO	
RÉGIMEN LABORAL.....	9
TRANSITORIOS	9